



Misión del  
Nayar

ABP



Informe  
DE ACTIVIDADES  
2019



“**Misión del Nayar A.B.P.** sigue trabajando por mejorar la calidad de vida de jóvenes indígenas de todo el país. Actualmente somos una organización que beca a jóvenes de ocho comunidades diferentes y este año se graduó el primer becario del modelo actual de la carrera de leyes. Además, por primera vez nuestra beca se extendió al extranjero y dos de nuestros becarios viajaron un mes a estudiar inglés. ¡Muchas gracias a todos nuestros colaboradores, 2019 fue un año increíble!”





***“Educar a un joven...***  
no es hacerle aprender algo que no sabía,  
sino hacer de él alguien que no existía.”

# Índice

4 Historia

Misión y Visión

5 Misión

5 Visión

8 Nosotros

Resultados

9 Programa de Manutención

10 Programa Socioeducativo

11 Resultados de Programa de Bienestar

12 Resultados Programa Empleabilidad

13 Colaboradores

14 Evaluación y Monitoreo

15 Resultados Financieros

16 ¡Viaje al extranjero!

17 ¡Primer graduado de leyes!

18 Agradecimientos



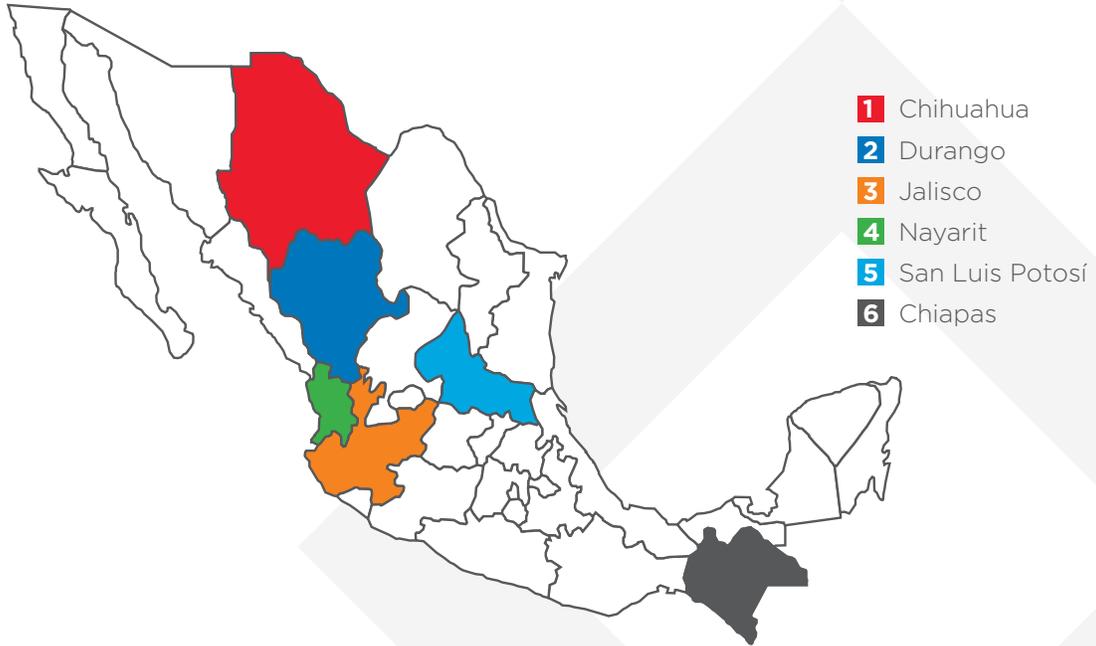
# Historia

**Misión del Nayar A.B.P.** es una organización con inspiración franciscana que busca dar acceso a una educación superior de calidad a jóvenes indígenas para que puedan mejorar su calidad de vida y ser agentes de cambio en sus comunidades.

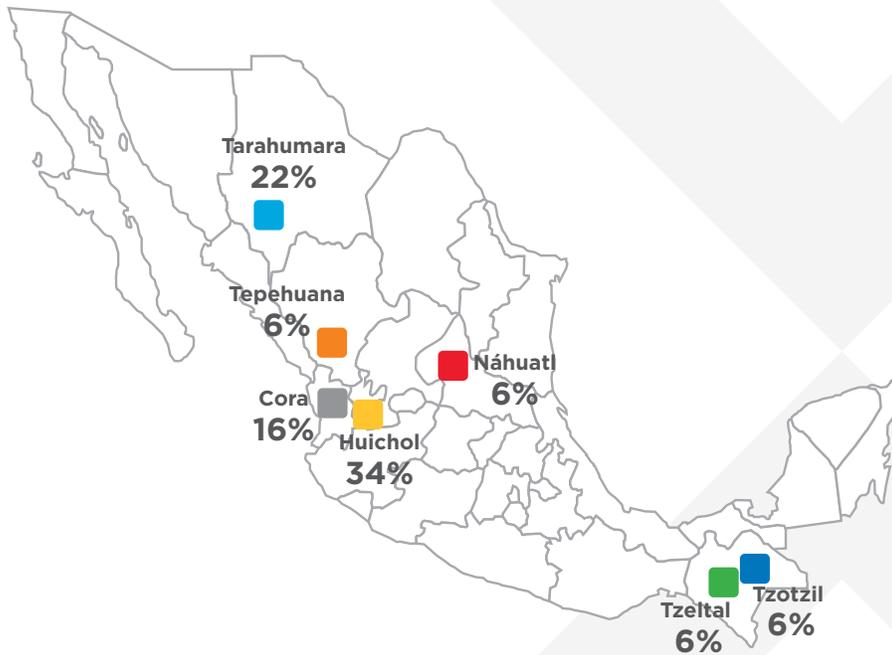
Fue fundada por **Fray Pascual Rosales Durón**, OFM (+) que desde 1968 buscó mejorar la calidad de vida de niñas, niños, adolescentes y jóvenes de la Mesa del Nayar por medio de la educación. En 1985 se abrió el programa de becas profesionales; programa que ha ido creciendo y fortaleciéndose en los últimos años.

El modelo de formación integral de la asociación cuenta con dos albergues estudiantiles en la ciudad de Monterrey, en sus primeros años de operación se recibían a jóvenes de las etnias cora, huichol, tepehuana y mexicana. Durante el 2015 con la finalidad de incrementar el impacto de nuestro trabajo se realizó una alianza con Fundación Tarahumara José A. Llaguno para recibir a jóvenes de la Sierra Tarahumara y desde el 2016 gracias a nuevas alianzas, jóvenes de Chiapas se unieron al modelo. Actualmente se tiene capacidad para ofrecer 34 becas a hombres y mujeres entre los 18 y 25 años que provengan de una comunidad indígena de México.

## ¿A quién apoyamos?



## Becarios





# Misión

Mejorar la calidad de vida de adolescentes y jóvenes indígenas a través de una formación integral en Monterrey que los lleve a obtener un mayor desarrollo humano y facilite su proceso de inclusión social al igual que favorezca la movilidad social.

# Visión

- 1** Lograr que este Modelo de Formación Integral quede fortalecido para responder con efectividad a las necesidades cambiantes de los beneficiarios.
- 2** Tener la capacidad financiera para generar el 100% de los recursos que aseguren la sustentabilidad de la operación del Modelo de Formación Integral.
- 3** Contar con un mecanismo de seguimiento para los egresados cuyo resultado nos permitirá medir el impacto social que generan para así contar con retroalimentación que ayude a mejorar el modelo.
- 4** Lograr que el 100% de la población atendida tenga la posibilidad de movilidad social en máximo cinco años después de haber egresado.



## Nosotros

**En Misión del Nayar A.B.P.** buscamos tener una intervención integral con enfoque intercultural, para ello contamos con un equipo multidisciplinario de dos trabajadoras sociales, una psicóloga, una internacionalista y voluntarios de todas las áreas. Como equipo nos sentimos orgullosas de pertenecer a la organización y ser parte de las metas de jóvenes indígenas de nuestro país.

El modelo de intervención está conformado por cuatro programas:



**Manutención**



**Programa Sociopedagógico**



**Programa de Bienestar**



**Programa de Empleabilidad**

La intervención es especializada ya que consideramos que el acompañamiento profesional y personalizado permite que los jóvenes desarrollen habilidades suficientes para que crean en ellas y ellos mismos volviéndose protagonistas de su empoderamiento.

Nuestro trabajo está alineado a los  **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**, impactando directamente en:

- Educación de Calidad
- Reducción de las desigualdades



# Resultados

## Programa de Manutención

Este programa garantiza que nuestros becarios lleguen a una residencia con los servicios básicos y así puedan concentrarse en sus estudios, tenemos dos albergues estudiantiles en la colonia Mitras en Monterrey y un convenio con la **Residencia Juvenil Vicenta María A.C.** para becarias mujeres.



# 172

jóvenes indígenas becados desde 1996. de los cuales 113 son hombres y 44 mujeres.

**34** → **21 mujeres**  
**13 hombres**

jóvenes se atendieron en 2019

**5 años**  
duración de la estancia para becarios

**4 mil pesos**  
promedio mensual de manutención por becario

Responsable  
**Coordinadora de Programas**

## Programa Socioeducativo

Este programa lo conforman los estudios académicos de los jóvenes, las herramientas extras que damos para que fortalezcan su preparación profesional y mejorar su desempeño en clases además del programa de adaptación (Clases de inglés en Relaciones Culturales, sesiones de KUMON).



➤ **1 graduado**  
del programa  
de becas

➤ **1 graduado**  
del programa  
de licenciatura

➤ **9 graduados**  
del programa  
de adaptación

## Centros Educativos

Universidad Autónoma de Nuevo León  
Escuela Electrónica Monterrey

Universidad del Norte  
Instituto Regiomontano de Hotelaría

**86.36**

promedio académico  
grupal de becarios

**96%** subieron nivel en idioma inglés

**89%** subieron nivel en sistema Kumon  
(habilidades matemáticas)

## Programa de Bienestar

¡Todo comienza con el bienestar físico y emocional! Por eso en Misión del Nayar A.B.P nos preocupamos por este componente en nuestros becarios. Nuestro programa de Bienestar consiste en una revisión general de salud física (Gracias Salud Digna IAP y Fundación de Dr. Simi por el apoyo).

Además, damos acompañamiento emocional por profesionales de psicología y todas las áreas médicas, que imparten talleres con temas relevantes para fortalecer su salud física y emocional.



# 100%

de los jóvenes becarios asistieron a sus exámenes clínicos

## 259

horas de acompañamiento emocional

## 7 jóvenes

atendidos por psicólogos externos

## 17 jóvenes

canalizados a especialidades médicas

## 16

sesiones grupales

## 3

pláticas de salud preventiva

## Programa de Empleabilidad

La Coordinación de Plan de Vida y Carrera es responsable del Programa de Empleabilidad que busca desarrollar las habilidades de empleabilidad en los jóvenes para su futuro como profesionales, entre estas habilidades están el manejo de tiempo y estrés, trabajo en equipo, inteligencia emocional entre otras. Se diseñó un sub-programa llamado Despegue que busca otorgar las herramientas suficientes para la emancipación de los becarios antes de graduarse. Otro componente es La Semana de Empleabilidad donde los becarios asisten a talleres y actividades para asesorarse en temas de empleabilidad en empresas, esto fue posible gracias a: Terra Regia, DANFOSS, 32 Casual Kitchen , CDG Consultores, CH ROBINSON, SPECTAL, V09, Bristish America Tabacco , DANFOSS, Grupo Motomex y WHIRPOOL.

# 782

horas de  
acompañamiento  
de Plan de Vida  
y Carrera

# 32

Horas de capacitación  
en empleabilidad con  
9 empresas regionales  
participando

# 3

becarios del programa  
Despegue en trabajos  
del sector público y  
privado





## Colaboradores

Tenemos alianzas con Centros Educativos de la región que, por medio de sus programas de servicio social, prácticas y voluntariado, nos apoyan a cumplir cada uno de los objetivos de nuestros programas. Además de tener voluntarios en empresas y escuelas que se suman a nuestro trabajo ¡Muchas gracias!



**17** voluntarios durante el 2019  
y equivalente a **72 horas** de  
voluntariado

**3** → **188 horas**  
prestadores de servicio social

**6** → **2096 horas**  
practicantes horas de práctica

# Evaluación y Monitoreo

Para nosotros es importante monitorear y evaluar nuestro trabajo para continuar profesionalizándonos, por eso este año comenzamos una capacitación para mejorar nuestras herramientas de seguimiento, mismas que comenzaremos a utilizar en los próximos años de trabajo.

Por el momento se muestran los siguientes indicadores:

## Habilidades para la vida

### Habilidades para el empleo

**8** jóvenes becarios que asistieron a la semana de empleabilidad



### Al terminar el programa de formación:

**60%** de los jóvenes graduados regresan a su comunidad

**88%** tienen una mejor calidad de vida

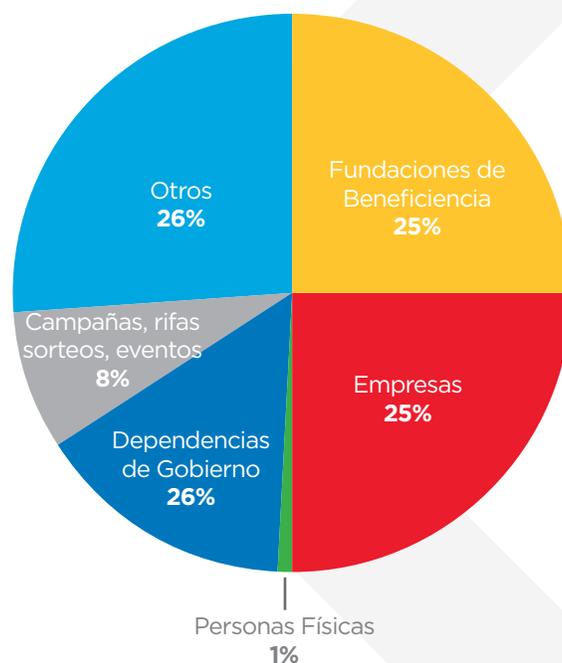
Este año invertiremos en **mejorar nuestro sistema de evaluación** con la mejora de nuestras herramientas y capacitación en la recopilación de datos para medir nuestro impacto en los usuarios

# Resultados Financieros

**Ingresos totales del año anterior**  
según último informe financiero (2019):

**\$3,358,789.77**

**Principales Fuentes de Financiamiento**  
utilizadas por la Institución:



**Principales Egresos de la Institución**  
(utilizar el último año como referencia):

Gastos Administrativos	<b>\$8,420.09</b>
Gastos Operativos	<b>\$3,312,144.09</b>
Otros	<b>\$174,068.27</b>
<b>Total de egresos (promedio anual)</b>	<b>\$3,494,632.36</b>

**Adicionalmente una donación en especie**  
equivalente a **\$175,506.36**



## ¡Viaje al extranjero!

Este 2019 fue muy espacial ya que por primera vez en la historia de **Misión del Nayar A.B.P.** junto con la **Fundación Estudiantes Embajadores**, dos de nuestros becarios (Sergio y Aida) pudieron viajar a Canadá e Inglaterra a estudiar inglés durante un mes, esto como parte del **programa “Milli”** que busca dar la oportunidad a jóvenes indígenas de tener una experiencia de estudio en el extranjero y llevar las lenguas materna de México a rincones internacionales.

¡Gracias **Fundación Estudiantes Embajadores** por hacernos parte de esta iniciativa!



## ¡Primer graduado en leyes!

Otra gran noticia fue la **culminación de la carrera de leyes** del **becario Ricardo** quien estuvo con nosotros desde nuestro antiguo modelo de intervención estudiando la preparatoria y posteriormente la carrera en la Universidad Autónoma de Nuevo León.

Nos sentimos orgullosos de los éxitos de nuestros becarios sabiendo que serán excelentes profesionales y grandes agentes de cambio en sus comunidades.



## Agradecimientos

Definitivamente este y todos los años han sido parte importante de nuestra historia como organización y sociedad multicultural; fruto de todos ustedes, nuestros socios formadores, donantes, voluntarios y colaboradores.

### Muchas gracias

**Panpariyutsi** ♦ **Matétera-bá**

**Taxchaab** ♦ **Kolaval**

**Tlazohcamati** ♦ **Wokolawal**

**Chahaú pityirá'aka'anya**

## ¡Gracias por ser parte del sueño de jóvenes indígenas!





### **OFICINA ADMINISTRATIVA**

Río Sena 108, colonia Del Valle  
San Pedro Garza García, Nuevo León  
T: (81) 8335 3130

### **ALBERGUE TEXCOCO**

Texcoco 202, colonia Mitras Centro  
Monterrey, Nuevo León  
T: (81) 8340 0154

### **ALBERGUE SULTEPEC**

Sultepec 147, colonia Mitras Centro  
Monterrey, Nuevo León  
T: (81) 8348 0836

[misiondelnayar.org](http://misiondelnayar.org)

 [contacto@misiondelnayar.org](mailto:contacto@misiondelnayar.org)

 Misión del Nayar ABP

  @misiondelnayar