

# INFORME ANUAL 2024



Misión del  
Nayar  
ABP



Nos llena de orgullo compartir los logros y avances que hemos alcanzado durante el año 2024 en nuestra incansable misión de aumentar la eficiencia terminal universitaria de jóvenes indígenas de todo México.

En este sentido, hemos continuado sentando las bases que nos permitirán seguir siendo un auténtico aliado de los jóvenes indígenas que quieren alcanzar sus sueños.

Reconocemos que cada logro y meta alcanzada es el fruto del esfuerzo conjunto de nuestros aliados y donantes.

Agradecemos sinceramente su generosidad, confianza y visión compartida con nosotros, sin esto, no tendríamos los elementos fundamentales que nos permiten seguir impulsando a que más jóvenes indígenas puedan acceder a su derecho a una educación universitaria de calidad.

# Indice

---

Agradecimientos del Presidente del Patronato.....	3
Agradecimientos de Dirección General.....	4
Historia.....	5
Misión.....	7
Visión.....	7
ALCANCE Y LOGROS 2024.....	8
GRADUADOS Y GRADUADAS.....	8
¡Bienvenidos jóvenes de la 8va generación de becarios!.....	10
2024 EN CIFRAS.....	11
INTERVENCIÓN .....	13
Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	14
PROGRAMAS.....	16
Programa Socioeducativo.....	16
Programa de Manutención.....	20
Programa de Bienestar.....	22
Programa Empleabilidad.....	25
Nos seguimos capacitando para	
FORTALECER nuestra intervención.....	28
INFORMACIÓN FINANCIERA.....	29
NUESTRO CONSEJO.....	30

# Agradecimientos del Presidente del Patronato

Con alegría les comparto que juntos concluimos un año más de grandes resultados y aprendizajes.

Durante más de 20 años he tenido el privilegio de ser parte de esta noble misión, y no puedo evitar sentirme orgulloso de lo que hemos construido en conjunto.

Este año, gracias al apoyo de todos nuestros aliados, hemos logrado brindar nuevas oportunidades a jóvenes indígenas mujeres y hombres para que puedan culminar una carrera universitaria y convertirse en referentes de cambio en sus comunidades.

He visto de primera mano cómo la educación favorece al desarrollo integral de las y los jóvenes que han transitado por Misión del Nayar, A.B.P. y para mi es un gran honor saber que cada beca otorgada, cada taller brindado y cada alianza realizada durante estos años han sido un paso grande en el fortalecimiento de la organización, y para la movilidad social, educativa y cultural de México.

Agradezco profundamente al equipo administrativo y operativo de la organización, a nuestros aliados y donantes, a los voluntarios, pero, sobre todo, a las y los jóvenes que deciden estudiar una carrera universitaria para favorecer a sus comunidades, mi más sincero agradecimiento a cada uno de ustedes.

Los invito a seguir unidos en esta noble misión, a inspirar a futuras generaciones y a contribuir juntos al desarrollo de nuestras comunidades.

El **Padre Pascual** nos ha bendecido y ayudar desde el Cielo a la continuidad de su gran obra.

Con gran aprecio,

**Lic. Eduardo Guerra**  
**Presidente de Misión del Nayar, A.B.P.**



# Agradecimientos de Dirección General

---

El año 2024 representó un periodo de profundo compromiso, aprendizaje y esperanza para nuestra asociación. Gracias al trabajo colectivo y a una convicción compartida, continuamos impulsando el desarrollo integral de jóvenes indígenas de México mediante becas integrales que les permiten acceder a oportunidades de formación académica y personal en la ciudad de Monterrey.

Cada beca otorgada es mucho más que un apoyo económico: es una apuesta por el talento, la identidad y el futuro de jóvenes que, con esfuerzo y determinación, están construyendo nuevas realidades para sus comunidades y para el país.

Ser testigos de su crecimiento académico, humano y social reafirma nuestra misión y fortalece nuestra razón de ser.

Nada de esto sería posible sin el respaldo generoso de nuestros aliados, donantes, voluntarios y personas que, con confianza y solidaridad, se han sumado a esta causa.

Su apoyo ha sido fundamental para transformar sueños en oportunidades reales y para demostrar que la colaboración es una poderosa herramienta de cambio social.

A cada persona, institución y aliado estratégico que caminó con nosotros durante este año, expresamos nuestro más sincero agradecimiento.

Su compromiso no solo impacta vidas individuales, sino que contribuye a la construcción de un México más justo, incluyente y con mayores oportunidades para su juventud indígena.

Seguimos adelante con la certeza de que, juntos, podemos seguir abriendo caminos y fortaleciendo futuros.



**Laura M. Reséndez Córdova**  
**Directora General**



# Historia

---

Misión del Nayar A.B.P. es una organización con inspiración franciscana que busca dar acceso a una educación superior de calidad a jóvenes indígenas para que puedan mejorar su calidad de vida y ser agentes de cambio en sus comunidades.

Fue fundada por Fray Pascual Rosales Durón, OFM (+) que, desde 1968, buscó mejorar la calidad de vida de niñas, niños, adolescentes y jóvenes de la Mesa del Nayar por medio de la educación.

En 1985 se abrió el programa de becas profesionales; programa que ha ido creciendo y fortaleciéndose en los últimos años.

## Misión

Mejorar la calidad de vida de jóvenes indígenas de México entre 18 y 25 años dando acceso y acompañamiento durante su formación superior en centros educativos de calidad bajo un modelo integral que además les permita su desarrollo personal y profesional convirtiéndolos en agentes de cambio para una sociedad más inclusiva.

## Visión

- Ser una organización con un modelo basado en enfoque de derechos humanos y gestión para resultados de desarrollo.
- Fortalecer el enfoque intercultural dentro de la intervención.
- Lograr que el 80% de los becarios que ingresan por generación culminen sus estudios superiores con éxito.
- Logar que el 80% de los becarios que culminen con éxito hayan participado en algún proceso de reclutamiento al momento de su graduación.
- Ser un referente regional en temas de juventud indígena y acceso a educación superior de calidad de esta población.
- Incrementar la presencia del programa de becas en otros estados del país.
- Fomentar el desarrollo personal y profesional de equipo multidisciplinario.
- Mantener sustentabilidad para la operación eficaz del modelo de intervención.

# ALCANCE Y LOGROS 2024

## GRADUADOS

*Este año apoyamos a 5 jóvenes indígenas a culminar sus estudios universitarios.*



Evelyn Ayala Rodríguez  
Lic. en Psicología. UANL  
Etnia: Tepehuana



Carolina Alvallo Simental  
Lic. en Psicología. CEU  
Etnia: Tepehuana



Lisber de Jesús Roblero Barrios  
Ing. Industrias Alimentarias, UANL  
Etnia: Náhuatl



Luis Gustavo Pérez Gutiérrez  
Tec. en Automotriz y Diesel, ESEM  
Etnia: Náhuatl



Jorge Antonio Hernández de la Cruz  
Ing. En Administrador de Sistemas, UANL  
Etnia: Wixárika

# ¡Y las becarias tituladas!

---



Berenice Díaz Morales  
Lic. Enfermería, UANL  
Etnia: Cora  
Titulada



Rosa Elena Bernabé Sostenes  
Lic. Administración, UANL  
Etnia: Cora  
Titulada



¡Da **clic** y escucha el  
testimonio de **Rosa Elena**!



# ¡Bienvenidos jóvenes de la 8va generación de becarios!

ALFONSO

JAVIER



AMAIRANY

EMMA

PAOLA

ÁNGELES

# 2024 EN CIFRAS

**5** Jóvenes indígenas aceptados en universidades públicas y privadas avaladas por la SEP.

**5** Jóvenes indígenas becarias culminaron con éxito su carrera universitaria.



**21** Jóvenes indígenas mujeres atendidas al año.

**13** Jóvenes indígenas hombres atendidos al año.

**34** Jóvenes indígenas con acceso a educación superior de calidad en el año.



# +197

jóvenes indígenas becados desde la constitución de





- Nayarit
- Chiapas
- Durango
- Jalisco
- Chihuahua
- Oaxaca



# INTERVENCIÓN

## Nuestro Modelo de Formación Integral

Trabajamos de manera estratégica a través de cuatro programas que favorecen y promueven el desarrollo de competencias académicas y sociales de las y los jóvenes becarios:



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

## Agenda 2030

---

A través del trabajo realizado por la intervención de Misión del Nayar A.B.P. impactamos a los objetivos de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, a los objetivos y metas que son:

- 4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.4 Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- 4.5 Eliminar las disparidades de género en la educación y garantizar el acceso igualitario de las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad, a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional.
- 4.6 Asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética.



- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.
- 5.a Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.



## 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



10.2 Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

- 11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.



## Programa Socioeducativo

Este programa asegura el acceso a una educación profesional a nivel técnico o superior para las y los jóvenes indígenas becarios, así mismo, se garantiza que puedan tener las herramientas complementarias para que fortalezcan su preparación profesional y mejorar su desempeño en clases.

### Logros del programa

**6** Jóvenes indígenas mujeres y hombres de la octava generación aceptados en distintas instancias educativas de nivel superior:



- 1** Becaria de origen Rarámuri aceptada en la carrera Lic. En Nutrición por la UANL.
- 1** Becaria de origen Tzeltal aceptada en la carrera Lic. Gestión de la Responsabilidad Social por la UANL
- 1** Becaria de origen Zapoteco aceptada en la carrera de Odontología por la UANL
- 1** Becario de origen Tzeltal aceptado en la carrera Ing. En Mecánica y Eléctrica por la UANL.
- 1** Becario de origen Tepehuano aceptado en la carrera Lic. Gestión de la Responsabilidad Social por la UANL
- 1** Becario de origen Tepehuano aceptado en la carrera en la carrera de Odontología por la UANL.



**3** Jóvenes indígenas mujeres graduadas del programa de becas exitosamente.



**2** Jóvenes indígenas hombres graduados del programa de becas exitosamente.

## Indicadores 2024



**86.26** de promedio general de todos los becarios al fin de semestre diciembre 2024.



**9** becarios beneficiados con inglés.

**89%** becarios aumentaron su nivel de inglés.



**15** becarios beneficiados con kumón.

**80%** aumentaron su nivel de razonamiento matemático con el sistema kumón.

**6** jóvenes becarios culminaron exitosamente el programa de adaptación.



# Actividades del Programa

*Campamento 2024 Plan de vida*

Nuestro campamento anual tiene la intención de que las y los jóvenes indígenas becarios, a través de un Rally de vida y talleres con voluntarios, identifiquen y fortalezcan su Plan de vida, respondiendo a las preguntas: ¿Quién soy? ¿A dónde quiero llegar? ¿Cómo lo voy a lograr?

Por lo cual en un espacio de 3 días y dos noches viven momentos de reflexión y diversión que fortifican las relaciones como compañeros.



## Donantes:



Fundación de Beneficencia  
Jesús M. Montemayor, A.C.



Nacional Monte de Piedad.



## ALIADOS:



**Responsable:**  
**Coordinación de Plan de Vida y Carrera.**



# Programa de Manutención

Nuestro programa de Manutención garantiza que las y los jóvenes becarios tengan acceso a una residencia segura, servicios básicos, alimentación, vestido y transporte, así mismo, proyectos de mejora en materia de mantenimiento.



## DONANTES:

---



**Responsable:**  
**Coordinación Operativa.**

# Programa de Bienestar

Nuestro programa de Bienestar asegura que las y los jóvenes cuenten con atenciones de salud y bienestar como: acompañamiento emocional, laboratorios clínicos, revisiones médicas, consultas y medicamentos con el fin de prevenir enfermedades y generar el autocuidado en cada uno de los becarios.



# Actividades del Programa

*Semana de la salud*



## DONANTES:



## ALIADOS:



**Responsable:**  
**Coordinación de Bienestar.**

# Programa Empleabilidad

Nuestro Programa Empleabilidad busca desarrollar en las y los jóvenes becarios habilidades y conocimientos para su futuro como profesionales, esto se hace posible gracias a la alianza con empresas reconocidas a nivel nacional e internacional que brindan charlas enfocadas en temas como:

Cómo generar un CV, Gestión de tiempo y trabajo en equipo, inteligencia emocional, entre otras.

Las y los becarios que participan en el Programa Empleabilidad son aquellos que se encuentran a mitad de carrera e inician su búsqueda de prácticas profesionales.

De esta manera ingresan a Despegue, que es un sub-programa que acompaña a las y los jóvenes en su proceso de transición de estudiante a profesionista.

Agradecemos especialmente a las empresas que en el 2024 se unieron a nosotros:

The logo for Honeywell, featuring the word "Honeywell" in a bold, red, sans-serif font.The logo for terra regia, featuring a stylized "TR" monogram in blue and green above the words "terra regia" in a black, lowercase, sans-serif font.The logo for Danfoss, featuring the word "Danfoss" in a red, cursive script font.The logo for Whirlpool, featuring the word "Whirlpool" in a black, sans-serif font with a yellow swirl graphic around the "i".The logo for Steelcase, featuring the word "Steelcase" in a bold, black, sans-serif font.The logo for JOHN DEERE, featuring a green leaping deer icon inside a green square followed by the words "JOHN DEERE" in a green, sans-serif font.

Aliados de la Semana de Empleabilidad 2024

## Indicadores 2024



## DONANTES Y ALIADOS

---



**Responsable:**  
***Coordinación de Plan de Vida y Carrera.***



# Nos seguimos capacitando para FORTALECER nuestra intervención

---

Gracias al donativo brindado por la Secretaría de Igualdad e Inclusión, el 2024 pudimos generar nuestra línea base, en miras de desarrollar una evaluación de impacto en los próximos años.

Bajo el principio de colocar a las personas al centro, este levantamiento colocó a las y los becarios del Modelo de Formación Integral como principales informantes, al tiempo que se priorizaron las necesidades de la organización en la búsqueda de una mejor implementación del programa.

Gracias al apoyo de Kuni Co-incide Social por ser aliado en el acompañamiento para nuestro fortalecimiento.

# INFORMACIÓN FINANCIERA

Ingresos totales del año

**\$6,026,191.00**

## PRINCIPALES FUENTES DE FINANCIAMIENTO UTILIZADAS POR LA INSTITUCIÓN

Concepto:	% del Ingreso Total:
Fundaciones:	33%
Empresas:	16%
Personas Físicas:	6%
Donativos de Gobierno:	17%
Redondeo	9%
Recurrentes	1%
Público en general	1%
Otros	16%

Egresos totales del año:

**\$4,332,051.00**

## PRINCIPALES EGRESOS DE LA INSTITUCIÓN (UTILIZAR EL ÚLTIMO AÑO COMO REFERENCIA)

Gastos administrativos:	2%
Gastos operativos:	98%
Otros:	0%
Total de egresos (promedio anual):	\$4,332,051.00

# NUESTRO CONSEJO

El patronato o consejo directivo de la organización está conformado por personas con talentos, conocimientos y experiencia quienes guían el camino hacia el cumplimiento de la misión, visión y planeación estratégica anual de la organización.

Lic. Eduardo Servando Guerra Sepúlveda	Presidente de Patronato
Ing. Francisco Javier Elizondo González	Secretario
C.P. Regino J. Garza de León	Tesorero
Lic. Cristina Guajardo de los Santos	Vocal
Ing. Guillermo Llaguno Almanza	Vocal
Ing. Andrés Elizondo Hinojosa	Vocal
Ing. Patricio Toussaint Schwarz	Vocal
Ing. Germán Hernández Jiménez	Vocal
Lic. Carmen Yolanda Elizondo González	Presidenta suplente
Ing. Jaime Martínez Elizondo	Secretario suplente
Lic. Arturo Monreal del Razo	Tesorero suplente
Lic. Gabriela Elizondo Hinojosa	Vocal suplente
Lic. Yolanda Ivonne Guerra Izazaga	Vocal suplente
Lic. Angelina Beatriz Elizondo García	Vocal Suplente
Ing. Rodrigo González Martínez	Vocal Suplente

El 2024 nos recordó que transformar realidades no es un acto individual, sino el resultado de la suma de voluntades que creen en un mismo propósito.

Cada beca otorgada, cada joven que permanece en la universidad y cada meta alcanzada es posible gracias a la confianza, el compromiso y la colaboración de quienes caminan junto a nosotros.

Agradecemos profundamente a las juventudes indígenas que, con determinación y orgullo por su identidad, nos inspiran todos los días; a las familias que acompañan estos procesos; a las personas voluntarias, donantes, aliadas y aliadas institucionales que aportan su tiempo, recursos y conocimiento; y a todas las organizaciones y comunidades que hacen posible esta sinergia.

Creemos firmemente que cuando trabajamos de manera conjunta, se amplían las oportunidades y se fortalecen los caminos para que más jóvenes indígenas en México accedan, permanezcan y concluyan una carrera universitaria.

La educación, impulsada por el esfuerzo colectivo, se convierte así en una herramienta de justicia, equidad y transformación social.

Seguiremos construyendo, hombro con hombro, un futuro con mayores y mejores oportunidades para las juventudes indígenas, convencidos de que la suma de voluntades transforma historias y abre horizontes.

# Gracias por ser parte de este camino.

---

¡Muchas Gracias!  
Español

¡Pampariyutsi!  
wixárikas

¡Taxchaab!  
Tepehuano

¡Matétera-bá!  
Rarámuri

¡Wokolawal!  
Tseltal

¡Kolaval!  
Tsotsil

¡Chahaú pityirá!  
Cora

¡Tlazocamati!  
Nahuatl

¡Tioskujuyëp!  
Mixe

# ¡Gracias por ser parte del sueño de jóvenes indígenas!



**Este informe anual fue  
financiado gracias a:**

